

# DERECHOS HUMANOS

**4** EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**10** REDUCCIÓN  
DE LAS  
DESIGUALDADES



**16** PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS



# Derechos Humanos\*

<b>GRI asociados</b>	103-1; 103-2; 103-3
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible asociados</b>	<a href="#">ODS 4</a> ; <a href="#">ODS 8</a> ; <a href="#">ODS 10</a> ; <a href="#">ODS 16</a>
<b>Datos de desempeño asociados</b>	<a href="#">Gobernanza y Ética</a>
<b>Enfoques de gestión asociados</b>	<a href="#">Gestión de Riesgo</a>
<b>Otros documentos asociados</b>	<a href="#">Política de Derechos Humanos</a> ; <a href="#">Política de Desarrollo Sostenible</a> ; <a href="#">Política de Comunidades</a> ; <a href="#">Política con Propietarios de las Tierras</a> ; <a href="#">Código de Conducta Corporativo</a>
<b>Compromisos futuros</b>	+ Presentar nuestra Declaración de Esclavitud Moderna ante el gobierno australiano. + Desarrollar cursos de capacitación sobre Derechos Humanos para líderes en Sales de Jujuy y Borax Argentina.
<b>Temas materiales asociados</b>	+ Riesgo en Derechos Humanos

## Importancia estratégica

Orocobre opera actualmente en una región habitada principalmente por pueblos originarios, con acceso limitado a los servicios esenciales; así como también, rodeados de condiciones ambientales, culturales, geográficas y sociales desafiantes. Hemos participado activamente en la promoción de los Derechos Humanos en las comunidades donde operamos, desde nuestros primeros días, y actualmente avanzamos en acciones e iniciativas para promover los Derechos Humanos en cada una de las siguientes áreas:

- Desarrollo comunitario: incluido el desarrollo socioeconómico inclusivo; acceso a servicios básicos como electricidad, educación y salud; metodologías participativas e inclusión de grupos vulnerables; y coordinación con el gobierno, para evitar reemplazar el papel del estado.
- Empoderamiento económico local: Promoción del empleo local, tanto directo como indirecto, a través de la gestión empresarial, la formación empresarial y los programas de desarrollo de capacidades. Adaptación a las oportunidades que surjan en base a las tradiciones y las culturas locales.

- Gobernanza de los recursos naturales: Apoyo a iniciativas y promoción de políticas de Desarrollo Sostenible para que el gobierno y las comunidades locales ejerzan un mayor control sobre el manejo y uso de sus recursos naturales. Esto puede ser materializado a través de lineamientos internacionales como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), u otros programas locales.

Reconocemos que, para respetar los Derechos Humanos, debemos adoptar el enfoque de "No hacer daño en ningún lugar", en relación con cualquier riesgo potencial en nuestras operaciones y dentro de nuestra cadena de valor.

(\*) Este Documento es parte del Reporte de Sostenibilidad de Orocobre y debe entenderse como parte del mismo. Entiéndase a Sales de Jujuy como Sales de Jujuy S.A.,SDJ u Operación Minera Salar de Olaroz y a Borax Argentina como Borax Argentina S.A o BRX.

## Cobertura

Este Enfoque de Gestión se refiere, a cómo abordamos el riesgo de Derechos Humanos con nuestros empleados, contratistas, proveedores y prestadores de servicios, para todas las operaciones en las que tenemos control de gestión. Abarca a Sales de Jujuy, el Proyecto de Expansión y Borax Argentina. También, nos esforzamos por extender nuestros compromisos a los socios y operación de Joint Venture, sobre los que no tenemos control.

Para más información sobre cómo abordamos el Riesgo en Derechos Humanos dentro de nuestra cadena de suministro, consultar el [Enfoque de Gestión de Cadena de Suministro](#).

### Relaciones gubernamentales

Corrupción, soborno, aportes políticos, persuasión.

### Cadena de suministro

Condiciones laborales, inmigración, trabajo infantil.

### Relaciones laborales

Impactos en DDHH de consumidores, proveedores y colegas.



### Empleados

Discriminación, libertad sindical, Salud y Seguridad laboral, salario equitativo y satisfactorio.

### Comunidades

Tierras, medios de vida, impactos ambientales, pueblos originarios, mecanismos de quejas y denuncias.

### Consumidores

Protección de datos, Seguridad y Salud.

### Seguridad

Uso de la fuerza, pérdidas físicas, pérdida de vida.

## Enfoque de gestión

El compromiso de Orocobre con los Derechos Humanos, se ve reflejado con la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, siendo que más del 90% de las metas de los ODS están directamente relacionadas con los Derechos Humanos y con altos estándares laborales. Desde el abordaje específico de la Compañía, los ODS que están directamente relacionados son: [ODS 4: Educación de Calidad](#), [ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico](#), [ODS 10: Reducción de las Desigualdades](#), [ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas](#).

Además, Orocobre respalda su compromiso a través de:

- [Política de Derechos Humanos](#)
- [Política de Desarrollo Sostenible](#)
- [Política de Comunidades](#)
- [Política de Propietarios de las Tierras](#)
- [Código de Conducta Corporativo](#)



## Sistema de gestión

El abordaje de Orocobre para la gestión de los Derechos Humanos ha evolucionado, desde una mirada práctica de “manos a la obra” a un enfoque más sistematizado. El primer paso para desarrollar el nuevo enfoque de gestión, fue desarrollar un sólido proceso de Debida Diligencia mediante la implementación de las siguientes fases:

- **Fase 1 - Evaluación de contexto y asuntos relacionados:** evaluamos los asuntos generales de Derechos Humanos basados en operaciones de Orocobre; la ubicación, la cadena de suministro y la industria. La siguiente tabla muestra una lista preliminar de los problemas contextuales de Derechos Humanos de alta, media y baja importancia identificados. Para cada problema clasificado como de alta importancia potencial, hemos implementado acciones concretas para abordarlos.

Tema	IMPORTANCIA		
	Alto	Medio	Bajo
<b>Derechos laborales</b>			
Salud y seguridad	■		
Discriminación por sexo		■	
Acoso laboral	■		
Libertad de asociación			■
Acceso a oportunidades laborales		■	
<b>Cadena de suministro</b>			
Condiciones laborales dignas en la cadena de suministro global		■	
Condiciones laborales dignas en la cadena de suministro local	■		
<b>Impacto ambiental</b>			
Acceso al agua	■		
Salud pública e impacto ambiental		■	
<b>Pueblos Originarios</b>			
Consentimiento libre, previo e informado		■	
Identidad, costumbres y tradiciones, sociales y culturales		■	
<b>Tierra</b>			
Derecho a los medios de vida y al acceso a recursos naturales		■	
Propiedad y acceso al uso de la tierra		■	
<b>Impactos acumulativos</b>			
Acceso al agua		■	
Derecho a un nivel de vida adecuado		■	
<b>Acceso a mecanismos de reparación</b>			
Acceso a mecanismos de reparación	■		
<b>Seguridad</b>			
Vida, libertad y seguridad de opinión y expresión			■
<b>Sobornos y corrupción</b>			
Condiciones laborales dignas; nivel de vida adecuado			■

Hemos identificado las siguientes acciones, que tenemos implementadas para abordar las cinco cuestiones definidas como de alta importancia en la evaluación inicial:

#### 1. Salud y seguridad

Siempre estamos enfocados en el desempeño de Seguridad y Salud de la organización. Los programas actualmente implementados, incluyen nuestro programa de cambio de cultura respecto a la seguridad, utilizando el sistema DuPont; y la implementación del sistema de gestión de información de Salud y Seguridad, llamado "Intelex"

#### 2. Acoso laboral

Investigamos los casos de acoso denunciados en la Compañía; promovemos el respeto, y sancionamos cualquier comportamiento que no esté alineado con nuestras Políticas y con el Código de Conducta Corporativo. Orocobre cuenta con mecanismos de quejas y reclamos, incluida una Política de Denuncias que se aplica a nuestros colaboradores, así como a los proveedores, trabajadores de nuestros proveedores y miembros de las comunidades.

#### 3. Condiciones de trabajo dignas en la cadena de suministro local

Hemos implementado en Sales de Jujuy, un sistema de gestión de proveedores para aumentar la transparencia en nuestra cadena de suministro, e identificar cualquier discrepancia en las prácticas laborales de los proveedores; lo que permite la inmediata intervención, el control y la reparación.

#### 4. Acceso al agua

Dada la geología subyacente de la cuenca, y las condiciones climáticas en el sitio de las operaciones de Sales de Jujuy, las aguas subterráneas presentes no son potables, es decir no son aptas para el consumo humano o del ganado. Participamos en proyectos de colaboración con el gobierno y la sociedad civil, para mejorar el acceso de las comunidades al agua, y monitorear e informar sobre el uso eficiente del recurso, gestionado en nuestras operaciones.

#### 5. Acceso a mecanismos de reparación

Revisamos periódicamente la eficacia de los mecanismos internos de reclamo, y el acceso a la reparación, por parte de los grupos de interés clave, incluidas las comunidades, los colaboradores y la fuerza laboral de los contratistas.

- **Fase 2 - Identificación de los asuntos destacados:** evaluación en mayor profundidad de los asuntos de Derechos Humanos más importantes, según un análisis más detallado y compromiso de los grupos de interés, para definir riesgos e impactos reales y potenciales relacionados.

#### Monitoreo e informes

Tras el proceso de evaluación inicial para el riesgo en Derechos Humanos, se considerará, el proceso de monitoreo interno periódico de los principales temas materiales en Derechos Humanos (incluyendo el riesgo de esclavitud moderna), junto con el marco de Gestión de Riesgos de Orocobre. Las mismas serán de carácter participativo e inclusivo.

En el futuro, informaremos anualmente en nuestros Datos de desempeño de Cadena de Valor sobre cualquier incumplimiento de nuestro Código de Conducta Corporativo por parte de los proveedores, así como sobre el porcentaje de nuevos proveedores evaluados, utilizando criterios sociales.

Como empresa australiana que cotiza en bolsa, Orocobre también informará anualmente sobre su compromiso con la gestión de los riesgos de Esclavitud Moderna, según los requerimientos de la Ley de Esclavitud Moderna ([Australian Government Modern Slavery Act 2018 - MSA](#)).

#### Responsabilidad y Rendición de cuentas

A nivel Directorio, el Comité de Sostenibilidad supervisa los aspectos externos de los Derechos Humanos, incluyendo la cadena de suministro (abarcando la esclavitud moderna), y las comunidades; mientras que el Comité de Personas y Gobernanza, supervisa los aspectos de Derechos Humanos dentro de la empresa, incluso con respecto a la fuerza laboral en las operaciones de la empresa.

Se formará un Grupo de Trabajo sobre Esclavitud Moderna para abordar estos riesgos en las operaciones y cadenas de suministro de la Compañía, el cual estará integrado por los Directores de Operaciones, Desarrollo de Personas (DDP), Asuntos Legales, Valor Compartido y Comunicaciones, y el Gerente Corporativo de Salud, Seguridad y Medio Ambiente. Los gerentes de Sostenibilidad, Cadena de Suministro, Logística y Desarrollo de Personas, también contribuirán a este grupo de trabajo, según sea necesario. Aunque este equipo se formará específicamente para abordar los riesgos de la esclavitud moderna, otros factores de riesgo de Derechos Humanos serán parte de su mandato. El Director Legales, Valor Compartido y Comunicaciones también tiene la responsabilidad de promover los Derechos Humanos a través del equipo de Valor Compartido.

## Actualización año fiscal 2020

Durante el año fiscal 2020, implementamos la Fase 2 de nuestra Evaluación de Riesgos de Derechos Humanos. Durante esta etapa, se definieron más a fondo los problemas identificados en la Fase 1, mediante entrevistas con los grupos de Interés internos y externos. El progreso se vio afectado por las restricciones de circulación, relacionadas por la situación generada por el COVID-19, y se están desarrollando otros mecanismos de participación de los grupos de interés para completar esta fase de la evaluación y finalizar el plan de acción.

Orocobre avanzó para alinear sus declaraciones de Derechos Humanos con el marco de presentación de informes de Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP - Guiding Principles Reporting Framework). Este marco también constituye la base de los requisitos de presentación de informes del Modern Slavery Act (MSA). A continuación, se muestra nuestro progreso en relación al Plan de acción contra la Esclavitud Moderna, durante el año fiscal 2020. Aunque hace referencia específicamente a este tema, este plan también incorpora un enfoque más amplio que incluye otros factores de riesgo de Derechos Humanos.

Completado:  Iniciado: 

### 1. Mapear nuestra estructura, operaciones y cadenas de suministro

- Mapear la estructura, operaciones y cadenas de suministro de Orocobre, a alto nivel. 
- Continuar mapeando y categorizando las cadenas de suministro de Nivel 1 (para Orocobre, Sales de Jujuy y Borax Argentina). 

### 2. Ajustar las políticas de compromiso en relación a la Esclavitud Moderna

- Análisis de brecha: recopilación de políticas actuales, identificando brechas. 
- Adaptar las políticas existentes y formular nuevas, si es necesario. 

### 3. Realizar una evaluación de riesgos

- Identificar importantes factores de riesgo de Esclavitud Moderna en las operaciones y la cadena de suministro. 
- Llevar a cabo la evaluación detallada del riesgo de Esclavitud Moderna, enfocada en la identificación de proveedores o categorías, donde se identifican factores de riesgo importantes. 

### 4. Evaluar y gestionar los riesgos identificados

- Evaluar los controles actuales para el riesgo de Esclavitud Moderna en las operaciones y cadenas de suministro. 
- Revisar y adaptar los términos de los contratos con los proveedores y el código de conducta. 
- Integrar la evaluación de riesgo de Esclavitud Moderna en los procesos de selección y revisión de proveedores. 

### 5. Supervisar la eficacia de las medidas adoptadas

- Desarrollar KPIs para proveedores, monitoreando la efectividad de las medidas tomadas. 
- Implementar y crear informes sobre el desempeño de los proveedores. 

### 6. Acciones de sensibilización

- Entrenamiento a los colaboradores sobre los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. 
- Desarrollar capacitación para el personal y los contratistas, sobre los riesgos e impactos de la Esclavitud Moderna. 