

Reporte de Sostenibilidad 2020

Personas

SDJ: Sales de Jujuy - BRX: Borax Argentina.

Indicadores clave de desempeño (KPIs)*

KPIs generales			
Plantilla	2018	2019	2020
Plantilla Corporativa ORE ¹	16	16	18
Plantilla total SDJ	309	467	474
Plantilla total BRX	S/I	S/I	309
Diversidad e inclusión	2018	2019	2020
Oro cobre			
Mujeres en el Directorio de ORE	13%	13%	13%
Mujeres en cargos ejecutivos de ORE ²	14,3%	9,1%	18%
Sales de Jujuy			
Mujeres en cargos gerenciales de SDJ ³	18%	22%	29%
Empleo comunitario local	45%	39%	41%
Borax Argentina			
Mujeres en cargos gerenciales de Borax	S/I	S/I	14%
Empleo comunitario local	S/I	S/I	66%
Participación	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Tasa de respuesta a la Encuesta de satisfacción de empleados ⁴	53%	-	-
Puntuación de compromiso en la Encuesta de satisfacción en el empleo	99%	-	-
Borax Argentina			
Tasa de respuesta a la Encuesta de satisfacción de empleados	S/I	S/I	S/I
Puntuación de compromiso en la Encuesta de satisfacción en el empleo	S/I	S/I	S/I

* Información correspondiente a Sales de Jujuy y Borax Argentina, a menos que se indique lo contrario.

1 - Referencia indicativa. Se toma dentro de la plantilla de ORE a aquellas personas cuyos honorarios no son pagados por SDJ ni BRX.

2 - "Ejecutivo" se refiere a los miembros del Equipo de Liderazgo de ORE. Estas cifras no comprenden información de SDJ ni BRX y se proporcionan únicamente como referencia indicativa.

3 - Los "cargos gerenciales" están definidos por Gerentes de reporte directo en SDJ y BRX.

4 - No se llevó a cabo una Encuesta de satisfacción en 2020.

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

Datos de desempeño

Datos mano de obra			
Plantilla total	2018	2019	2020
Plantilla Corporativa ORE ¹	16	16	18
Plantilla total SDJ	309	467	474
Plantilla total BRX	S/I	S/I	309
Desglose de la plantilla			
Por actividad	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Operaciones	293	425	428

Expansión	16	42	46
Borax Argentina ²			
Operaciones	S/I	S/I	309
Por tipo de contrato	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Contratos a tiempo completo	309	467	474
- Permanente	289	422	418
- Temporal	20	45	56
Contratos a medio tiempo	0	0	0
Borax Argentina			
Contratos a tiempo completo	S/I	S/I	309
- Permanente	S/I	S/I	297
- Temporal	S/I	S/I	12
Contratos a medio tiempo	S/I	S/I	0
Por categoría	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Ejecutivos ³		2	0
Gerentes	11	16	21
Mandos medios	92	105	257
Operarios	206	344	196
Borax Argentina			
Ejecutivos	S/I	S/I	0
Gerentes	S/I	S/I	7
Mandos medios	S/I	S/I	106
Operarios	S/I	S/I	196
Por género	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Hombres	263	396	402
Mujeres	46	71	72
Borax Argentina			
Hombres	S/I	S/I	270
Mujeres	S/I	S/I	39
Por región	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Locales ⁴	138	180	195
Regionales ⁵	88	146	158
Nacionales ⁶	77	129	110
Internacionales ⁷	6	12	11
Borax Argentina			
Locales ⁴	S/I	S/I	203
Regionales ⁵	S/I	S/I	72
Nacionales ⁶	S/I	S/I	31
Internacionales ⁷	S/I	S/I	3
Por edad	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
<30	96	163	140
30-50	193	268	302
>50	20	36	32
Borax Argentina			
<30	S/I	S/I	41
30-50	S/I	S/I	210
>50	S/I	S/I	58

1-Referencia indicativa. Se toma dentro de la plantilla de ORE a aquellas personas cuyos honorarios no son pagados por SDJ ni BRX.

2- En BRX no existen actividades de ampliación o expansión.

3- En el presente periodo se modificó el criterio de reporte, informando como gerentes de SDJ aquellos que tienen este cargo, sin importar si participan en las reuniones ejecutivas de ORE, todo esto con el fin de evitar confusiones en los cálculos de mano de obra de SDJ.

4 - Empleados provenientes de las Comunidades del área de influencia directa e indirecta de las operaciones. El criterio es el mismo para SDJ y BRX.

5 - Empleados provenientes de la Provincia donde están las operaciones exceptuando aquellos que ya están catalogados como "Locales", para SDJ la provincia correspondiente es Jujuy y BRX es Salta.

6 - Empleados que provienen de otras provincias diferentes a las mencionadas en el ítem anterior.

7 - Empleados que no provienen de Argentina.

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

Diversidad e inclusión			
Diversidad de género			
Mujeres en la plantilla (% por tipo de contrato)	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Contratos a tiempo completo	14,9%	15,2%	15%
- Permanente	13,8%	13,5%	13%
- Temporal	30,0%	31,1%	34%
Contratos a medio tiempo	0	0	0
Total mujeres empleadas	46	71	72
Borax Argentina			
Contratos a tiempo completo	S/I	S/I	13%
- Permanente	S/I	S/I	12%
- Temporal	S/I	S/I	25%
Contratos a medio tiempo	S/I	S/I	0
Total mujeres empleadas	S/I	S/I	39
Mujeres en la plantilla (% por categoría profesional)	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Ejecutivos ¹	-	0%	0%
Gerentes	18,2%	22,2%	29%
Mandos medios	15,2%	16,2%	20%
Operarios	14,6%	14,5%	8%
Borax Argentina			
Ejecutivos	S/I	S/I	0%
Gerentes	S/I	S/I	14%
Mandos medios	S/I	S/I	24%
Operarios	S/I	S/I	7%
Diversidad cultural			
Empleados de Comunidades locales (% por tipo de contrato)	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Contratos a tiempo completo	44,7%	38,5%	41%
- Permanente	47,8%	40,5%	45%
- Temporal	0%	20,0%	14%
Contratos a medio tiempo	0	0	0%
Total empleados de Comunidades locales	138	180	195
Borax Argentina			
Contratos a tiempo completo	S/I	S/I	66%
- Permanente	S/I	S/I	67%
- Temporal	S/I	S/I	33%
Contratos a medio tiempo	S/I	S/I	0%
Total empleados de Comunidades locales	S/I	S/I	203
Empleados de Comunidades locales (% por categoría profesional)	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Ejecutivos ¹	0%	0%	0%
Gerentes	0%	0%	0%
Mandos medios	5,4%	4,8%	12%
Operarios	64,6%	50,9%	84%
Borax Argentina			

Ejecutivos	S/I	S/I	0%
Gerentes	S/I	S/I	0%
Mandos medios	S/I	S/I	43%
Operarios	S/I	S/I	80%

Licencias parentales

Licencia por maternidad y paternidad	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Empleados elegibles para tomar licencia por maternidad o paternidad	24	22	12
- Hombres	22	19	10
- Mujeres	2	3	2
Empleados que tomaron licencia por maternidad o paternidad	24	22	12
- Hombres	22	19	10
- Mujeres	2	3	2
Borax Argentina			
Empleados elegibles para tomar licencia por maternidad o paternidad	S/I	S/I	18
- Hombres	S/I	S/I	16
- Mujeres	S/I	S/I	2
Empleados que tomaron licencia por maternidad o paternidad	S/I	S/I	18
- Hombres	S/I	S/I	16
- Mujeres	S/I	S/I	2

Tasa de retorno luego de la licencia por maternidad y paternidad	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Regreso de la licencia por maternidad o paternidad	24	22	12
- Hombres	22	19	10
- Mujeres	2	3	2
Renuncia luego de la licencia por maternidad o paternidad	0	0	0
- Hombres	0	0	0
- Mujeres	0	0	0
Tasa de regreso (6 meses)	100%	100%	100%
Tasa de retención (12 meses)	100%	100%	100%
Borax Argentina			
Regreso de la licencia por maternidad o paternidad	S/I	S/I	18
- Hombres	S/I	S/I	16
- Mujeres	S/I	S/I	2
Renuncia luego de la licencia por maternidad o paternidad	S/I	S/I	0
- Hombres	S/I	S/I	0
- Mujeres	S/I	S/I	0
Tasa de regreso (6 meses)	S/I	S/I	100%
Tasa de retención (12 meses)	S/I	S/I	100%

1- En el presente periodo se modificó el criterio de reporte, informando como gerentes de SDJ a aquellos que tienen este cargo, sin importar si participan en las reuniones ejecutivas de ORE, todo esto con el fin de evitar confusiones en los cálculos de mano de obra de SDJ.

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

Compensación

Compensación a empleados	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Compensación total pagada a los empleados en nómina, incluyendo beneficios ¹	\$15.314.652	\$15.143.414	\$13.515.633
Borax Argentina			
Compensación total pagada a los empleados en nómina, incluyendo beneficios	S/I	S/I	\$7.582.294
Ratio entre ejecutivos y empleados			
Sales de Jujuy			
Ratio entre la compensación total anual para la persona mejor pagada del país con respecto a la compensación total anual mediana para todos los empleados del país	4,78	5,98	10,68

Ratio entre el aumento porcentual de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización con respecto al aumento porcentual medio de la compensación total anual para los empleados	0,68	0,43	0,39
Borax Argentina			
Ratio entre la compensación total anual para la persona mejor pagada del país con respecto a la compensación total anual mediana para todos los empleados del país	S/I	S/I	6,06
Ratio entre el aumento porcentual de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización con respecto al aumento porcentual medio de la compensación total anual para los empleados	S/I	S/I	1,67
Ratio salarial de mujeres	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Gerentes	0,91	0,86	0,82
Mandos medios	0,97	0,89	0,97
Operarios	0,92	1,03	1,02
Ratio total de empleados	0,93	0,93	1,14
Borax Argentina			
Gerentes	S/I	S/I	0,74
Mandos medios	S/I	S/I	0,88
Operarios	S/I	S/I	0,89
Ratio total de empleados	S/I	S/I	1,06

1-Se observa una disminución en el valor debido a la considerable apreciación del dólar (aproximadamente 70%) en el período de reporte actual

Rotación			
Plantilla	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Cantidad de empleados	309	467	474
Borax Argentina			
Cantidad de empleados	S/I	S/I	309
Tasa de rotación	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Tasa de rotación general ¹	13,3%	7,3%	10,3%
Tasa de rotación voluntaria	6,5%	5,1%	4,6%
Tasa de rotación involuntaria	6,8%	2,1%	5,7%
Borax Argentina			
Tasa de rotación general ¹	S/I	S/I	5,2%
Tasa de rotación voluntaria	S/I	S/I	2,6%
Tasa de rotación involuntaria	S/I	S/I	2,6%
Rotación por género	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Hombres	9,1%	5,8%	8,7%
<i>Tasa de rotación voluntaria</i>	5,5%	4,1%	3,8%
<i>Tasa de rotación involuntaria</i>	3,6%	1,7%	4,9%
Mujeres	4,2%	1,5%	1,7%
<i>Tasa de rotación voluntaria</i>	2,9%	1,1%	0,8%
<i>Tasa de rotación involuntaria</i>	1,3%	0,4%	0,8%
Borax Argentina			
Hombres	S/I	S/I	3,9%
<i>Tasa de rotación voluntaria</i>	S/I	S/I	2,3%
<i>Tasa de rotación involuntaria</i>	S/I	S/I	1,6%
Mujeres	S/I	S/I	1,3%
<i>Tasa de rotación voluntaria</i>	S/I	S/I	0,3%
<i>Tasa de rotación involuntaria</i>	S/I	S/I	1,0%
Rotación por región	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			

Local	1,9%	1,7%	0,8%
Regional	5,5%	1,9%	2,7%
Nacional	5,5%	2,8%	4,6%
Internacional	0,3%	0,9%	2,1%
Borax Argentina			
Local	S/I	S/I	2,9%
Regional	S/I	S/I	1,3%
Nacional	S/I	S/I	0,6%
Internacional	S/I	S/I	0,3%
Rotación por edad			
	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
<30	8,7%	1,3%	1,5%
30-50	4,2%	5,4%	7,8%
>50	0,3%	0,6%	1,1%
Borax Argentina			
<30	S/I	S/I	1,0%
30-50	S/I	S/I	3,2%
>50	S/I	S/I	1,0%

1- Incluye todos los tipos de rotación, incluida la reestructuración.

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

Nuevas contrataciones			
	2018	2019	2020
Nuevas contrataciones			
Sales de Jujuy			
Nuevas contrataciones totales	63	175	63
Tasa de contratación ¹	20,4%	37,5%	13,3%
Borax Argentina			
Nuevas contrataciones totales	S/I	S/I	38
Tasa de contratación ¹	S/I	S/I	12,3%
Nuevas contrataciones por género			
Sales de Jujuy			
Contrataciones masculinas	47	147	53
Tasa de contratación masculina	15,2%	31,5%	11,2%
Contrataciones femeninas	16	28	10
Tasa de contratación femenina	5,2%	6,0%	2,1%
Borax Argentina			
Contrataciones masculinas	S/I	S/I	30
Tasa de contratación masculina	S/I	S/I	9,7%
Contrataciones femeninas	S/I	S/I	8
Tasa de contratación femenina	S/I	S/I	2,6%
Nuevas contrataciones por región			
Sales de Jujuy			
Contrataciones locales	18	51	21
Tasa de contratación local	5,8%	10,9%	4,4%
Contrataciones regionales	23	55	22
Tasa de contratación regional	7,4%	11,8%	4,6%
Contratación Nacionales	21	62	14
Tasa de contratación nacional	6,8%	13,3%	3,0%
Contratación Internacionales	1	7	6
Tasa de contratación internacional	0,3%	1,5%	1,3%
Borax Argentina			
Contrataciones locales	S/I	S/I	19
Tasa de contratación local	S/I	S/I	6,15%
Contrataciones regionales	S/I	S/I	16
Tasa de contratación regional	S/I	S/I	5,16%

Contratación Nacionales	S/I	S/I	1
Tasa de contratación nacional	S/I	S/I	0,32%
Contratación Internacionales	S/I	S/I	2
Tasa de contratación internacional	S/I	S/I	0,64%
Nuevas contrataciones por edad	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Cantidad de contrataciones <30	17	66	15
Tasa de contratación <30	5,5%	14,1%	3,2%
Cantidad de contrataciones 30-50	44	97	42
Tasa de contratación 30-50	14,2%	20,8%	8,9%
Cantidad de contrataciones >50	2	12	6
Tasa de contratación >50	0,6%	2,6%	1,3%
Borax Argentina			
Cantidad de contrataciones <30	S/I	S/I	9
Tasa de contratación <30	S/I	S/I	2,9%
Cantidad de contrataciones 30-50	S/I	S/I	28
Tasa de contratación 30-50	S/I	S/I	9,1%
Cantidad de contrataciones >50	S/I	S/I	1
Tasa de contratación >50	S/I	S/I	0,3%

1- Porcentaje de nuevas contrataciones en el número total de la plantilla; únicamente empleados con contrato fijo

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

Participación de empleados			
Encuesta de satisfacción laboral ¹	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Tasa de respuesta a la encuesta de satisfacción de empleados	53%	N/D	N/D
Puntuación de compromiso en la encuesta de satisfacción de empleados	99%	N/D	N/D
Borax Argentina			
Tasa de respuesta a la encuesta de satisfacción de empleados	S/I	S/I	N/D
Puntuación de compromiso en la encuesta de satisfacción de empleados	S/I	S/I	N/D

1- En el presente periodo de reporte no se realizó la encuesta de satisfacción laboral en SDJ ni BRX.

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

Libertad de asociación y negociación colectiva			
	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Porcentaje de trabajadores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva	36%	41%	41,4%
Borax Argentina			
Porcentaje de trabajadores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva	S/I	S/I	63,4%

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

Formación y desarrollo			
Capacitaciones y educación	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Total de horas de formación para empleados	N/D	12.951	19.521
Promedio de horas de formación por empleado	N/D	27,73	41,18
Inversión total en formación (USD) ¹	N/D	\$ 83.333	\$ 44.059
Promedio de inversión por empleado (USD)	N/D	\$ 178	\$ 92,95
Total de cursos de formación brindados	N/D	48	94
Borax Argentina			
Total de horas de formación para empleados	S/I	S/I	8.805
Promedio de horas de formación por empleado	S/I	S/I	28,50
Inversión total en formación (USD)	S/I	S/I	\$ 15.185
Promedio de inversión por empleado (USD)	S/I	S/I	\$ 49,14
Total de cursos de formación brindados	S/I	S/I	47

Formación y educación por género	2018	2019	2020
Sales de Jujuy			
Total de horas de formación para hombres	N/D	11.076	15.370
Promedio de horas de formación por empleado hombre	N/D	N/D	38,23
Total de horas de formación para mujeres	N/D	1.875	4.151
Promedio de horas de formación por empleada mujer	N/D	26,41	57,65
Borax Argentina			
Total de horas de formación para hombres	S/I	S/I	6.140
Promedio de horas de formación por empleado	S/I	S/I	22,74
Total de horas de formación para mujeres	S/I	S/I	2.665
Promedio de horas de formación por empleada	S/I	S/I	68,33
Formación y educación por categoría laboral ²			
Sales de Jujuy			
Ejecutivos ³	N/D	N/D	0
Gerentes	N/D	N/D	96,45
Mandos Medios	N/D	N/D	56,19
Operarios	N/D	N/D	15,56
Borax Argentina			
Ejecutivos	S/I	S/I	0
Gerentes	S/I	S/I	N/D
Mandos Medios	S/I	S/I	N/D
Operarios	S/I	S/I	N/D
Evaluaciones del desempeño			
Sales de Jujuy			
Porcentaje de empleados que han recibido una evaluación formal del desempeño	100%	100%	94.5%
Consecución de los objetivos propuestos	100%	82%	67%
Objetivos propuestos alcanzados (por categoría de empleo)			
Gerentes	100%	67%	65%
Mandos medios	100%	73%	63%
Operarios	100%	75%	69%
Objetivos propuestos alcanzados (por género)			
Hombres	100%	74%	65%
Mujeres	100%	72%	68%
Borax Argentina			
Porcentaje de empleados que han recibido una evaluación formal del desempeño	S/I	S/I	N/D
Consecución de los objetivos propuestos	S/I	S/I	N/D
Objetivos propuestos alcanzados (por categoría de empleo)			
Gerentes	S/I	S/I	N/D
Mandos medios	S/I	S/I	N/D
Operarios	S/I	S/I	N/D
Objetivos propuestos alcanzados (por género)			
Hombres	S/I	S/I	N/D
Mujeres	S/I	S/I	N/D

1- Se observa una disminución en el valor debido a la considerable apreciación del dólar (aproximadamente 70%) en el periodo de reporte actual

2- promedio de horas de capacitación por categoría laboral

3- En el presente periodo se modificó el criterio de reporte, informando como gerentes de SDJ a aquellos que tienen este cargo, sin importar si participan en las reuniones ejecutivas de ORE, todo esto con el fin de evitar confusiones en los cálculos de mano de obra de SDJ.

N/D: No disponible

S/I: Sin información- Los datos de BRX se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.