

# Reporte de Sostenibilidad 2020

## Gobernanza y Ética

SDJ: Sales de Jujuy - BRX: Borax Argentina.

### Indicadores clave de desempeño (KPIs)

KPIs Generales			
	2018	2019	2020
<b>Orocobre<sup>1</sup></b>			
Directores independientes - Directorio completo	75%	63%	63%
Asistencia - Directorio completo	95%	97%	99%
Promedio de permanencia	6	6	700%

1 - Los datos sobre gobernanza y directorio se reportan en base al Grupo Orocobre que es accionista mayoritario de Sales de Jujuy y Borax Argentina.

### Datos de desempeño<sup>1</sup>

Gobierno Corporativo			
	2018	2019	2020
<b>Integrantes del directorio</b>			
Total de directores en el Directorio	8	8	8
<b>Diversidad en Organos de Gobierno por genero</b>			
Directores no ejecutivos	7	7	7
Porcentaje de Directores hombres	88%	88%	88%
Directoras no ejecutivas	1	1	1
Porcentaje de directoras mujeres	13%	13%	13%
<b>Diversidad en Organos de Gobierno por edad</b>			
<30	0	0	0
30-50	0	0	0
>50	8	8	8
<b>Gobierno Corporativo</b>			
Promedio de permanencia (en años)	6	6	7
Presidente independiente del Directorio y CEO	Si	Si	Si
Número de países/culturas representadas	4	4	4
Directores independientes - Directorio completo	75%	63%	63%
- Comité de Auditoría y riesgos <sup>2</sup>	100%	67%	100%
- Comité de Personas y Gobernanza <sup>3</sup>	100%	100%	100%
- Comité de Partes relacionadas <sup>4</sup>	100%	84%	83%
- Comité de Sostenibilidad <sup>5</sup>	-	-	75%
Número de reuniones de Directorio programadas o celebradas	11	10	12
Asistencia - Directorio completo <sup>6</sup>	95%	97%	99%
- Comité de Auditoría y riesgos <sup>2</sup>	56%	93%	95%
- Comité de Personas y Gobernanza <sup>3</sup>	100%	100%	100%
- Comité de Partes relacionadas <sup>4</sup>	100%	93%	97%
- Comité de Sostenibilidad <sup>5</sup>	-	-	100%
Revisión de desempeño independiente	Si	Si	Si
Revisión y aprobación del Reporte de Sostenibilidad por parte del Directorio	Si	Si	Si
Apoyo de accionistas en la votación consultiva sobre la compensación ejecutiva	96%	95%	94%

1 - Los datos sobre gobernanza y directorio se reportan en base al Grupo Orocobre que es accionista mayoritario de Sales de Jujuy y Borax Argentina.

2 - El Comité de Auditoría y riesgos tiene 3 miembros y se reúne 3 veces al año.

3 - El Comité de Personas y Gobernanza tiene 3 miembros y se reúne 3 veces al año.

4 - Creado en 2018, el Comité de Partes relacionadas tiene 6 miembros y se reúne 6 veces al año.

5 - Creado en 2019, el Comité de Sostenibilidad cuenta con 4 miembros y se reúne 2 veces al año.

6 - Reuniones realizadas en persona o teleconferencia.

Ética <sup>1</sup>			
	2018	2019	2020
<b>Código de conducta</b>			
<b>Sales de Jujuy</b>			
<b>Empleados</b>			
Porcentaje de empleados que han leído y firmado el Código de conducta	100%	100%	100%
Porcentaje de empleados formados en Código de conducta	N/D	100%	100%

Nuevos empleados formados en Código de conducta <sup>2</sup>	N/D	88	63
Horas impartidas en formación del Código de conducta	N/D	22	16
Empleados formados en canales de quejas <sup>2</sup>	N/D	58	63
Horas de formación en canales de quejas	N/D	58	63
Formaciones para empleados sobre políticas o procedimientos en Derechos humanos	N/D	N/D	N/D
<b>Borax Argentina</b>			
<b>Empleados</b>			
Porcentaje de empleados que han leído y firmado el Código de conducta	S/I	S/I	100%
Porcentaje de empleados formados en Código de conducta	S/I	S/I	100%
Nuevos empleados formados en Código de conducta <sup>2</sup>	S/I	S/I	38
Horas impartidas en formación del Código de conducta	S/I	S/I	10
Empleados formados en canales de quejas <sup>2</sup>	S/I	S/I	38
Horas de formación en canales de quejas	S/I	S/I	38
Formaciones para empleados sobre políticas o procedimientos en Derechos humanos	S/I	S/I	N/D
		<b>2018</b>	<b>2019</b>
			<b>2020</b>
<b>Sales de Jujuy</b>			
<b>Terceras Partes <sup>3</sup></b>			
Proveedores formados en el Código de conducta	N/D	N/D	N/D
Socios comerciales formados en el Código de conducta	N/D	N/D	N/D
<b>Incumplimientos <sup>4</sup></b>			
Preocupaciones puestas en conocimiento a la Compañía en relación a problemas del Código de conducta	-	-	N/D
Denuncias investigadas por incumplimiento de políticas de la Compañía	1	2	N/D
Proporción de acusaciones fundamentadas sobre inquietudes o problemas planteados	100%	100%	N/D
Empleados despedidos por violaciones fundamentadas respecto de las Políticas Corporativas	1	2	N/D
Empleados que recibieron acciones disciplinarias como resultado de alguna preocupación fundamentada	1	2	N/D
		<b>2018</b>	<b>2019</b>
			<b>2020</b>
<b>Borax Argentina</b>			
<b>Terceras Partes <sup>3</sup></b>			
Proveedores formados en el Código de conducta	S/I	S/I	N/D
Socios comerciales formados en el Código de conducta	S/I	S/I	N/D
<b>Incumplimientos <sup>4</sup></b>			
Preocupaciones puestas en conocimiento a la Compañía en relación a problemas del Código de conducta	S/I	S/I	N/D
Denuncias investigadas por incumplimiento de políticas de la Compañía	S/I	S/I	N/D
Proporción de acusaciones fundamentadas sobre inquietudes o problemas planteados	S/I	S/I	N/D
Empleados despedidos por violaciones fundamentadas respecto de las Políticas Corporativas	S/I	S/I	N/D
Empleados que recibieron acciones disciplinarias como resultado de alguna preocupación fundamentada	S/I	S/I	N/D

1 -Los datos sobre ética se desglosan en Sales de Jujuy y Borax ya que la información es independiente.

2- Abarca a la cantidad de nuevas incorporaciones en FY20.

3 - Metodología para el seguimiento de la formación de Proveedores y Socios Comerciales sobre el Código de Conducta aún por implementar.

4 - No se cuenta con información correspondiente al presente periodo de reporte para SDJ y BRX.

S/I: Sin información- Los datos de Borax Argentina se incluyeron en el presente periodo de reporte por primera vez.

N/D: No disponible